



# SORBY GÅRD

## ORGANISATIONSKONSULT

*ett gotländskt konsultföretag*

Människan påverkar  
organisationen

Organisationen påverkar  
människan



*För att kunna möta omvärldens krav och förväntningar krävs en organisationskultur med flexibla människor i en ständig utvecklingsprocess. Vi genomför insatser som syftar till att underlätta denna process.*



## VÅR FILOSOFI

Grundläggande för de värderingar och det synsätt som präglar vårt arbete, är att effektiva företag och organisationer bygger sin framgång på:

- en gemensam och förankrad vision och målbild
- gemensamma värderingar, där helhetssyn, delaktighet, ansvar och respekt präglar ledning och medarbetare
- förmågan att tillvarata kunskap och erfarenheter till lärande hos människor.



## VILKA ÄR VI?



*Per Henrik Sorby och Britta Djurberg-Sorby*

**Sorby Gård Organisationskonsult** är ett företag inom organisationsutveckling, ledarskap och team/individutveckling.

Genom samarbete med andra konsulter inom olika kompetensområden kan vi erbjuda breda och kundpassade utvecklingsinsatser.

Kvalitén i vårt arbete säkerställer vi genom kontinuerlig kompetensutveckling.

Vi finns på Gotland och genomför uppdrag över hela Sverige.



## HUR GÖR VI?

Våra utvecklings- och utbildningsinsatser genomförs med en pedagogik som syftar till att belysa hur självuppfattning, attityder och beteenden påverkar vår effektivitet. Vi arbetar processinriktat med individernas upplevelser och erfarenheter som utgångspunkt.

**Vi arbetar inom följande områden:**

### KARTLÄGGNING OCH ANALYS

Vi genomför enkäter och intervjuer enskilt eller i grupp för att kartlägga organisationen och ge underlag för analys och utvecklingsinsatser.

## **LEDARSKAP OCH GRUPPUTVECKLING**

Utbildningen har som övergripande mål att få deltagarna att utvecklas som effektiva gruppmedlemmar och ledare.

## **TEAMUTVECKLING**

En utvecklingsinsats som syftar till att effektivisera arbetsgrupper som redan jobbar tillsammans eller just har bildats.

## **CHEFSBYTEN**

Sparar tid och energi när en ny chef skall ta över samtidigt som den avgående chefen kan göra ett bra avslut. Vi underlättar processen genom att identifiera och bearbeta de förväntningar och farhågor som uppstår när ett chefsbyte skall ske.

## **LEDARSTÖD (COACHING)**

Samtal med ledare i syfte att utveckla det situationsanpassade ledarskapet och möjliggöra förbättrat underlag för beslut i chefsrollen.

## **MEDARBETARSAMTAL / SVÅRA SAMTAL**

Utbildning i att genomföra strukturerade samtal. Kommunikationsteori varvas med praktiska övningar där vi fokuserar på chefens ”svåra samtal”.

### **Vi använder bl.a följande verktyg:**

#### **IDI-BETEENDEPROFIL**

Vi kan öka vår effektivitet och flexibilitet genom att utnyttja styrkan i att vara olika. Metoden heter IDI (Interpersonal Dynamics Inventory), ett instrument som mäter och utvärderar det intryck du gör på andra i din omgivning.

#### **”TEAMKORT”:**

#### **ENKELT, EFFEKTIVT OCH UTVECKLANDE!**

”Teamkort” gör att vi lär känna varandra bättre, relationer och förtroende växer. Teamkort leder också till större tydlighet avseende arbets-och förhållningssätt i grupper. ”Teamkort” passar lika bra i en ny arbetsgrupp som i den etablerade eller den i förändring.

## REFERENSER

*”Om du vill ha ett engagerat team med rak och ärlig kommunikation samt tydliga mål och spelregler, är Sorby Gård Organisationskonsult ett företag du kan arbeta tillsammans med.”*

*Christine Wikberg, HR-Direktör, PayEx*



*”Pöyry AB har under många år arbetat tillsammans med Sorby Gård Organisationskonsult avseende bl.a Ledarutveckling, genom kursen Ledarskap & Grupputveckling. Det känns tryggt och stimulerande att arbeta tillsammans med Sorby Gård avseende denna typ av frågor. Vi har oavsett sammanhang alltid upplevt att vi stärkt och utvecklat samarbetet och kommunikationen samt även skapat ett gott klimat både i ledningsgruppen och i våra projektteam.”*

*Jonny Stridh, Business Unit Manager, Pöyry Sweden AB*



*”Jag har använt Sorby Gård Organisationskonsult i samband med Lean-ledarskap avsnitt i utbildningar förlagda till KTH, Campus Telge. Man har på ett förtjänstfullt sätt skapat förståelse hos kursdeltagarna för ledarskapets betydelse inom Lean. Jag kan varmt rekommendera dem för uppdrag såväl inom lednings-/ledarskapsutveckling som teambuilding av grupper.”*

*Anders Hugnell, Teknologie Doktor, KTH Leancentrum*

## SORBY GÅRD ORGANISATIONSKONSULT

### **Per Henrik Sorby**

Jobbar som konsult sedan 1990. Har utbildning som kvalificerad organisationskonsult enligt OD institutet. Beteendevetare med psykologi, sociologi och pedagogik. Certifierad handledare för grupprocesser samt för ett flertal managementinstrument inom rekrytering, individ- team och ledarutveckling. Har tidigare varit verksam som yrkesofficer och reservofficer. Utbildad UGL-handledare.



### **Britta Djurberg-Sorby**

Jobbar som konsult sedan 1992. Har utbildning som kvalificerad organisationskonsult enligt OD institutet. Certifierad handledare för grupprocesser samt för ett flertal managementinstrument inom rekrytering, individ- team och ledarutveckling. Utbildad journalist med 15-års erfarenhet från dagstidningar och radio.



---

### **SORBY GÅRD ORGANISATIONSKONSULT**

Sorby Gård, Stenkyrka 620 33 Tingstäde

Mobil 0708-27 22 36, 0709-78 44 77

Tel 0498-27 22 36 Fax 0498-27 23 72

E-post [info@sorbygard.se](mailto:info@sorbygard.se)

[www.sorbygard.se](http://www.sorbygard.se)